

Obrazac 6 (nastavnici, stručni saradnici i saradnici)

JU OŠ "MEJDAN" TUZLA

BR. PR.

LISTA KANDIDATA

RADNO MJESTO: Asistent u nastavi, 1 izvršilac, na 3 sata dnevno, na 37,5% radnog vremena, na određeno vrijeme

POZICIJA:

63.1.

R. br.	Prezime i Ime kandidata	Opština stanovanja	Datum diplomiranja	Datum objave konkursa	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Demirović Amela	Banovići		29/12/2022			2.5	30.00%	15		18.25
2	Hasanbašić Sanela	Tuzla		29/12/2022			3.0				3.00
3	Hodžić Emina	Tuzla		29/12/2022			2.4	20.00%			2.88
4	Muhamedbegović Meliha	Tuzla		29/12/2022			2.4	19.00%			2.85
5	Gruhonjić Ervina	Tuzla		29/12/2022			2.8				2.80
6	Glavinić Maid	Živinice		29/12/2022			2.3	20.00%			2.76
7	Huremović Kemal	Tuzla		29/12/2022			2.3	20.00%			2.76
8	Mehmedinović Faruk	Tuzla		29/12/2022			2.5				2.50
9	Kantić Almedina	Tuzla		29/12/2022			2.5				2.50
10	Zenunović Meliha	Živinice		29/12/2022			2.5				2.50

KANDIDATI KOJI NE ISPUNJAVAJU FORMALNO-PRAVNE USLOVE KONKURSA

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno-pravne uslove konkursa
1	Turatović Elvira	Živinice	neodgovarajuća stručna sprema
2	Paščanović Adelisa	Kalesija	neodgovarajuća stručna sprema
3	Mujčinović Haska	Živinice	nije pristupio intervjuu
4	Šahbegović Hanifa	Tuzla	nije pristupio intervjuu

**Pouka o pravnom lijeku:**

Protiv ove rang-liste, u roku od tri dana od dana njenog isticanja, nezadovoljni kandidat može izjaviti prigovor školskom odboru, s tim da se dan objavljivanja rang-liste n računa u ovaj rok. Prigovor se izjavljuje u pisanoj formi, a dostavlja se putem pošte ili neposredno na protokol škole. Ukoliko je prigovor upućen preporučenom pošiljkom putem pošte, dan predaje pošti smatra se danom predaje školi.

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualn uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanie i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanie po osnovu radne obaveze, bez obzira n

---

starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvari pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.

4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radn obaveze.

5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_ sat

**POTPIS DIREKTORA** \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)



















Obrazac 6 (nastavnici, stručni saradnici i saradnici)

JU OŠ "MEJDAN" TUZLA

BR. PR.

LISTA KANDIDATA

RADNO MJESTO: Asistent u nastavi, 1 izvršilac, na 2 sata dnevno, na 25% radnog vremena, na određeno vrijeme

POZICIJA:

63.2.

R. br.	Prezime i Ime kandidata	Opština stanovanja	Datum diplomiranja	Datum objave konkursa	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Hasanbašić Sanela	Tuzla		29/12/2022			3.0				3.00
2	Hodžić Emina	Tuzla		29/12/2022			2.4	20.00%			2.88
3	Muhamedbegović Meliha	Tuzla		29/12/2022			2.4	19.00%			2.85
4	Gruhonjić Ervina	Tuzla		29/12/2022			2.8				2.80
5	Glavinić Maid	Živinice		29/12/2022			2.3	20.00%			2.76
6	Huremović Kemal	Tuzla		29/12/2022			2.3	20.00%			2.76
7	Mehmedinović Faruk	Tuzla		29/12/2022			2.5				2.50
<b>KANDIDATI KOJI NE ISPUNJAVAJU FORMALNO-PRAVNE USLOVE KONKURSA</b>											
R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja		Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno-pravne uslove konkursa							
1	Šahbegović Hanifa	Tuzla		nije pristupio intervjuu							

**Pouka o pravnom lijeku:**

Protiv ove rang-liste, u roku od tri dana od dana njenog isticanja, nezadovoljni kandidat može izjaviti prigovor školskom odboru, s tim da se dan objavljivanja rang-liste ne računa u ovaj rok. Prigovor se izjavljuje u pisanoj formi, a dostavlja se putem pošte ili neposredno na protokol škole. Ukoliko je prigovor upućen preporučenom pošiljkom putem pošte, dan predaje pošti smatra se danom predaje školi.

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi inetrvjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: \_\_\_\_\_ . godine, u \_\_\_\_\_ sati;

**POTPIS DIREKTORA** \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)





















